

Tjänstedeklaration

1. Avtalat tjänsteutbud

Vad vi kan!

LinqsearchTalentor är ett företag som jobbar med såväl rekrytering som omplacering och karriär-coachning. Vi har speciellt erfarenhet och kunnande inom Teknik, Energi, Bygg- och Anläggning avseende chefer, specialister och kvalificerade säljare.

Genom åren har vi etablerat starka affärsrelationer och byggt ett stort nätverk vilket gör att vi har stora förutsättningar att snabbt hitta nya utmaningar för Dig..

Vad vi gör!

- LinqsearchTalentor erbjuder Dig en egen personlig coach.
- Vi ger professionell rådgivning om hur Du enklast och snabbast skall hitta vägen framåt till Ditt nya jobb.
- Tillsammans går vi igenom Dina ansökningshandlingar och föreslår ev. förbättringar.
- Tillsammans hittar vi Dina styrkor och förbättringsområden.
- Vi hjälper Dig hitta olika sökvägar till Ditt nya jobb.
- Du får tillgång till vårt nätverk.
- Vi ger Dig tips inför anställningsintervjuer.
- Vi erbjuder Dig kontorsplats i mån av utrymme.
- Vi har personliga möten med Dig.
- Vi finns alltid tillgängliga med telefon och e-post.

2. Yrkesinriktning

LinqsearchTalentor riktar sig i första hand till Dig som är chef, specialist eller säljare inom nedanstående områden:

- Administration, ekonomi och juridik
- Bygg- och anläggning
- Data, IT
- Försäljning, inköp, marknadsföring
- Installation, drift och underhåll
- Sanering och renhållning (Miljövårdsyrken)
- Tekniskt arbete
- Transport

3. Geografiskt område

LinqsearchTalentor är verksamma över hela Sverige, men jobbcoachuppdrag är begränsat till arbetsmarknadsområdena Stockholm, Solna, Huddinge, Södertälje, Uppsala och Nyköping samt kommunerna inom Stockholms Län.



4. Utbildning/erfarenhet

LinqsearchTalentor har varit verksamma sedan 2004 och vi som kommer att hjälpa Dig heter Thomas, Joakim och Bjarne. Vi har alla stor erfarenhet av coachning och rekryteringsarbeten. Alla tre har varit verksamma i ledande positioner inom olika branscher i näringslivet och har på så sätt skapat breda nätverk. Vi tillämpar ett coachande ledarskap som innebär att stärka Din förmåga att agera självständigt, utvecklas och ta mer ansvar för att hitta lösningar och möjligheter i den situation som har uppstått. Det handlar naturligtvis också om att Du ska ta ansvar för att nå de mål som krävs.

5. Referenser

LinqsearchTalentor har genomfört jobbcoachning med chefer, specialister och säljare inom de yrkeskategorier vi är verksamma. Här får Du en kort redogörelse för vår arbetsmodell.

LinqsearchTalentor utformar ett program med ett antal steg som skall gås igenom. Programmet pågår i tre månader.

1. Kandidaten skickar sitt CV till LinqsearchTalentor för analys. LinqsearchTalentors coach läser CV:t och kontaktar kandidaten för att boka ett möte. Inför mötet föreslår coachen några förbättringar i layout och innehåll.
2. Under det första mötet analyseras kandidatens tidigare erfarenheter och önskade framtid. Coachen på LinqsearchTalentor noterar detta och föreslår redan under mötet ett antal åtgärder som kandidaten kan vidta för att öka sina möjligheter att finna drömjobbet. Ett nytt möte bokas in. Inför det mötet genomgår kandidaten en personlighetsanalys med hjälp av MasterPersonAnalys, MPA.
3. MPA är ett etablerat personanalysverktyg som använts av LinqsearchTalentor i flera år. Testresultatet analyseras och sammanställs inför kommande möte. Resultatet används som underlag för djupintervju och som ett sätt att lära känna kandidatens styrkor, svagheter, personlighetsdrag och framförallt potential.
4. LinqsearchTalentor djupintervjuar kandidaten och återkopplar resultatet av personlighetsanalysen. Tillsammans tar coach och kandidat fram en plan för vilka yrken kandidaten borde söka sig till. Det står här kandidaten fritt att föreslå nya karriärinriktningar. En handlingsplan fastställs med konkreta åtgärder för att kandidaten skall finna ett nytt jobb som känns motiverande och intressant. Ett uppföljningsmöte bokas in. Inför detta möte får kandidaten i uppdrag att söka minst fem tjänster med rapportering om progress och analyserade resultat.
5. Uppföljningsmöte genomförs för att summera och dra lärdom av genomförda ansökningar och de olika rekryteringsprocesserna som kandidaten mött.
6. Under hela processen står det kandidaten fritt att när som helst kontakta LinqsearchTalentors coach för stöd och rådgivning.

6. Fakta

Antal anställda coacher: 3 st
Adress: Narvavägen 12, 115 22 Stockholm
Telefon: 08-56 00 57 00
Tillgänglighet (öppettider): vardagar 8-17
Mailadress: info@linqsearchtalentor.se
Hemsida: www.linqsearchtalentor.se

7. Allmän beskrivning

Det är lätt att komma till oss med kommunala färdmedel och för Dig med bil finns det gott om p-platser. Vi kan i mån av tillgänglighet, erbjuda Dig en kontorsplats med dator för att Du skall komma vidare.